

Согласовано  
на педагогическом совете  
МБОУ «Трещинская СОШ»  
Протокол от 29.08.2023 г.№ 13

Утверждено  
Директор  
МБОУ «Трещинская СОШ»  
\_\_\_\_\_ Н.П. Гульманова  
Приказ от 01.09.2023 г.№ 104

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании работников**  
**МБОУ «Трещинская СОШ»**

## **1. Общие положения**

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Уставом МБОУ «Трещинская СОШ».
2. Согласно статье 26. Федерального Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» в образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся, в том числе, общее собрание работников образовательной организации. В МБОУ «Трещинская СОШ» функционирует общее собрание работников МБОУ «Трещинская СОШ», деятельность которого регулируется данным Положением.
3. Общее собрание работников МБОУ «Трещинская СОШ» решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.
4. Общее собрание работников МБОУ «Трещинская СОШ» возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания работников (далее собрание) избирается на заседании собрания сроком на 1 год.
5. Решения собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.
6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся собранием и принимаются на его заседании.
7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Основные задачи общего собрания работников МБОУ «Трещинская СОШ»**

1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива.
2. Общее собрание работников даёт право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

## **3. Функции общего собрания работников МБОУ «Трещинская СОШ»**

Общее собрание работников МБОУ «Трещинская СОШ»:

- обсуждение устава Учреждения;
- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;
- обсуждение правил внутреннего распорядка всех участников образовательной деятельности Учреждения;
- рассмотрение положения об Управляющем совете Учреждения и порядке его избрания;
- избрание представителей в Управляющий совет Учреждения;
- рассмотрение и принятие локальных актов в соответствии с уставом Учреждения в пределах своей компетенции.

## **5. Права общего собрания работников**

1. Общее собрание работников МБОУ «Трещинская СОШ» имеет право: обсуждение и принятие Положения об оплате труда работников Учреждения, коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
  - обсуждение вопросов охраны труда, соблюдения трудовой дисциплины, благоустройства;
  - избрание кандидатур от педагогического коллектива в общественные организации и органы управления.
2. Каждый участник общего собрания работников МБОУ «Трещинская СОШ» имеет право потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания

работников;

3. Каждый участник общего собрания работников имеет право при несогласии с решением общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **6. Организация деятельности общего собрания работников**

1. В состав общего собрания работников входят все работники школы.
2. Для ведения общего собрания работников из его состава избирается председатель и секретарь.
3. Председатель общего собрания работников:
  - организует деятельность общего собрания работников;
  - информирует участников коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
  - организует подготовку и проведение общего собрания работников (совместно с администрацией учреждения);
  - определяет повестку дня (совместно с администрацией учреждения);
    - контролирует выполнение решений общего собрания работников (совместно с администрацией учреждения).
  - Общее собрание работников собирается не реже 1 раза в календарный год.
  - Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% членов трудового коллектива.
  - Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием. Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
5. Решение общего собрания работников (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами коллектива.

#### **7. Ответственность общего собрания работников**

Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

#### **8. Делопроизводство общего собрания работников**

1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.
2. В протоколе фиксируются:
  - дата проведения;
  - количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
  - повестка дня;
  - ход обсуждения вопросов;
  - предложения, рекомендации и замечания членов коллектива;
  - решение.
3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.
4. Нумерация ведется от начала учебного года.
5. Протоколы общего собрания работников хранятся в делах школы и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).